

12.5.2016

## KONTIOLAHDEN KUNNAN LAUTAKUNTA- JA JOHTAMISJÄRJESTELMÄ MUUTTUU SEURAAVAN VALTUUSTOKAUDEN ALUSSA

### Miksi ja miten muutos tehdään:

Kuntien tehtävät muuttuvat sosiaali- ja terveystuudistuksen myötä. Pohjois-Karjalassa muutokset tapahtuvat jo 1.1.2017, kun kaikkien maakunnan kuntien sosiaali-, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon järjestämis- ja tuottamisvastuu siirtyy Siun sote -kuntayhtymälle. Kontiolahti on ollut osana Joensuun kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistoiminta-alueita jo 1.1.2013 alkaen.

Kuntien tärkeimmät tehtävät ovat jatkossa alueen elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen. Rajapinnat soten kanssa tulee olla toimivia ja se onnistuu parhaiten selkeillä kokonaisuuksilla ja vastuilla.

Kontiolahdella johtamisjärjestelmän uudistaminen käynnistettiin valtuustoseminaarilla 30.11.2015. Kunnanhallitus perusti muutosta varten työryhmän ja siihen ovat kuuluneet kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajisto, perussuomalaisten edustaja, henkilöstön edustaja sekä kunnan johtoryhmä.

Työryhmän kokoonpano, muistiot sekä prosessin aikataulu löytyvät kunnan kotisivuilta [www.kontiolahti.fi](http://www.kontiolahti.fi). Kunnanvaltuusto on käsitellyt asiaa valtuustoseminaarissa keväällä 2016 aikana. Tavoitteena on hyväksyä uusi lautakuntarakente kunnanvaltuustossa 6.6.2016. Uusi lautakuntarakente tulee voimaan 1.6.2017 uuden kunnanvaltuuston aloittaessa toiminnan.

Organisaatiokaavion hyväksymisprosessin jälkeen aloitetaan hallintosäätömuutosten ja talousarviokehityksen valmistelu sekä osastojen toimintoihin liittyvien muutosten valmistelu ja toteuttaminen uuden organisaatiokaavion pohjalta.

### Keskeiset muutokset uudessa organisaatiossa ovat:

Kunnanhallituksen vastuuta elinvoiman edistämässä korostetaan. Strateginen maankäyttö ja maanhankinta ovat jatkossa kunnanhallituksen vastuulla.

Elinvoiman edistäminen tarkoittaa uusia asukkaita ja uusia työpaikkoja kuntaan. Maanhankinta, kaavoitus, yritystilojen hallinnointi, yritysten kanssa tehtävä yhteistyö ja palvelujen tiivis kytkeminen suunnitteluun ratkaisevat, miten tässä onnistutaan. Tämä kokonaisuus on kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan tärkeimpiä tehtäviä jatkossa.

Kunnan yritystilat siirretään Kontiolahden Yrityspalvelu Oy:lle. Yrityspalvelu Oy:lle palkataan toimitusjohtaja, jonka tehtävä on yhdessä kunnanjohtajan ja Josek Oy:n kanssa lisätä työpaikkoja kunnan alueelle.

12.5.2016

Kunnanhallituksella on jatkossa kaksi jaostoa: konserni- ja elinvoimajaosto sekä henkilöstö- ja työllisyysjaosto. Jaostojen tarkoitus on korostaa konsernijohtamista ja tuoda asiat lähemmäksi kuntademokratiaa ja kunnan strategista päätöksentekoa.

Siun sote -kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti kuntaan perustetaan Siun sote -neuvottelukunta, jonka tehtävänä on mm. käsitellä ja sovittaa yhteen soten ja kunnan välisiä rajapintoja.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta sekä vapaa-aikalautakunta yhdistyvät yhdeksi lautakunnaksi, jonka nimeksi tulee sivistyslautakunta.

Sivistyslautakunta muodostaa selkeän kokonaisuuden kuntalaisten hyvinvointipalvelujen turvaamiseksi. Kuntaan jäävien tehtävien hoitamista varten perustettavien toimielinten tulee käsitellä tarpeeksi isoja ja selkeitä kokonaisuuksia, jolloin vältetään turhat sisäiset rajapinnat.

Sivistyslautakunnan alaisuuteen tulee hyvinvointi- ja osallisuusneuvottelukunta. Neuvottelukunnan tehtävänä on mm. järjestää kuntalais- ja järjestötapaamisia.

Tekninen lautakunta vastaa jatkossa kaikista teknisen lautakunnan nykyisistä tehtävistä sekä kaavoitustehtävistä.

Ympäristölautakunnan tehtävänä ovat ympäristölupa-asiat. Toimielin on riippumaton viranomaislautakunta.

## Mitä muutoksella tavoitellaan:

Uuden organisaatiomallin uskotaan parantavan elinkeinojen toimintaedellytyksiä ja uusien elinkeinojen synnyttämistä. Tavoitteena on myös tuottaa laadukkaat palvelu taloudellisesti ja kehittää palveluja asiakaslähtöisesti.

Uudistuksella tavoitellaan demokratian ja sen myötä kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistämistä. Lisäksi organisaation tulee olla joustava ja nopeasti muutoksiin reagoiva. Muutoksilla tavoitellaan kuntalaisen näkökulmasta päätöksenteon nopeuttamista.

**Lisätietoja:** Jere Penttilä, kunnanjohtaja, p. 050 432 7600  
Riitta Himanka, hallintojohtaja, p. 050 428 5075